

“How do we lead effectively in times of rapid change?”

“Hur leder vi effektivt i tider av snabba förändringar?”

Leadership Lab Open Space Conference – 24 mars 2025

“How do we lead effectively in times of rapid change?”

“Hur leder vi effektivt i tider av snabba förändringar?”

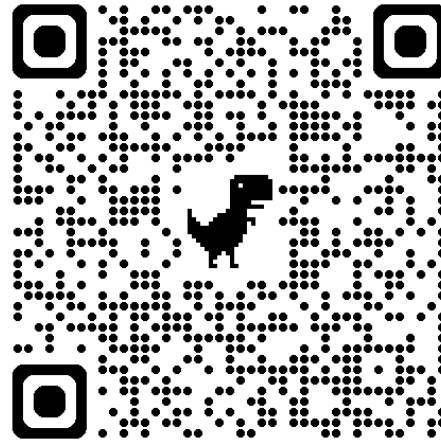
vi saktar ner

Hej!



Klas Fjärstedt

Konsult – Ledare, agil coach,
chef, föreläsare med mera.

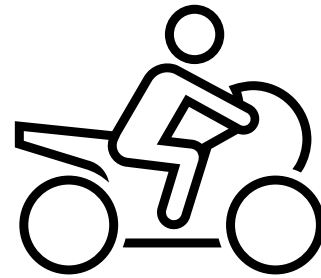
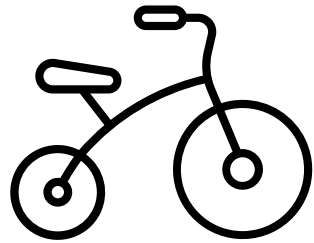


Läs om och köp boken på:
www.tankagöraeffekten.se

“How do we lead effectively in times of rapid change?”

“Hur leder vi effektivt i tider av snabba förändringar?”

vi saktar ner



Som barn lär vi oss att cykla snabbt genom att först lära oss att cykla långsamt.

”Half of wisdom is learning
what to unlearn.”

Larry Niven, amerikansk science fiction-författare

“How do we lead effectively in times of rapid change?”

“Hur leder vi effektivt i tider av snabba förändringar?”

vi saktar ner

**Men vad hör vi om vi
lyssnar?**

Öka takten!

Vi måste bli
snabbare!

Mät!

Hur svårt kan det
vara ...!?

Häll på mer olja i
maskineriet ...

“How do we lead effectively in times of rapid change?”

“Hur leder vi effektivt i tider av snabba förändringar?”

vi saktar ner

Vad vill vi höra?

Mer tid till
reflektion

Ökad omtanke

Tillit

Eftertänksamhet

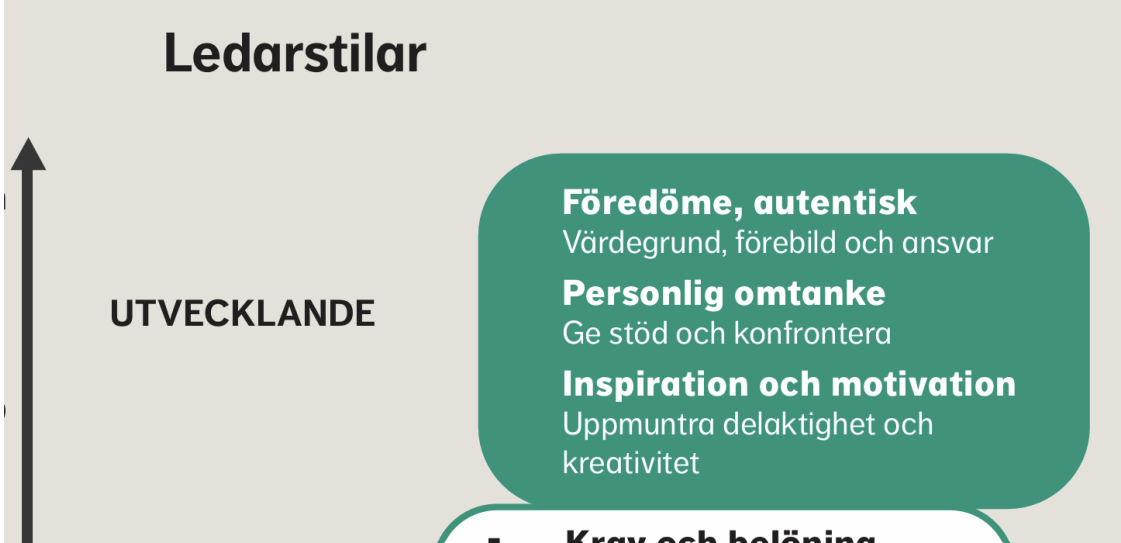
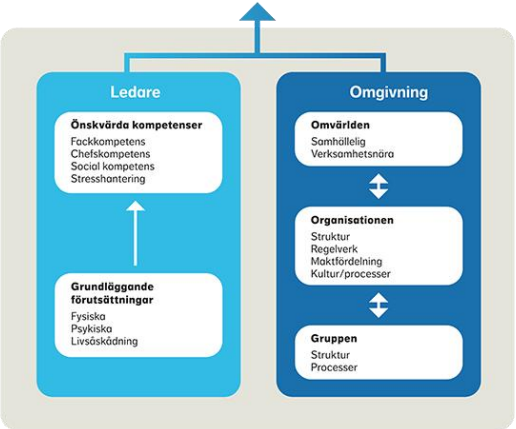
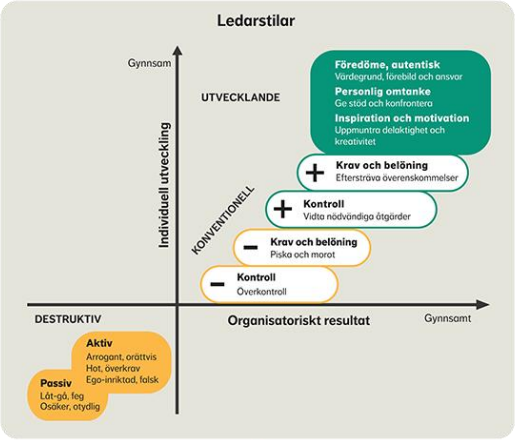
Fler nyfikna frågor

Vem är det som ska säga att vi ska sakta ner?

Det är **du**, som ledare.



Ledarskapsmodellen



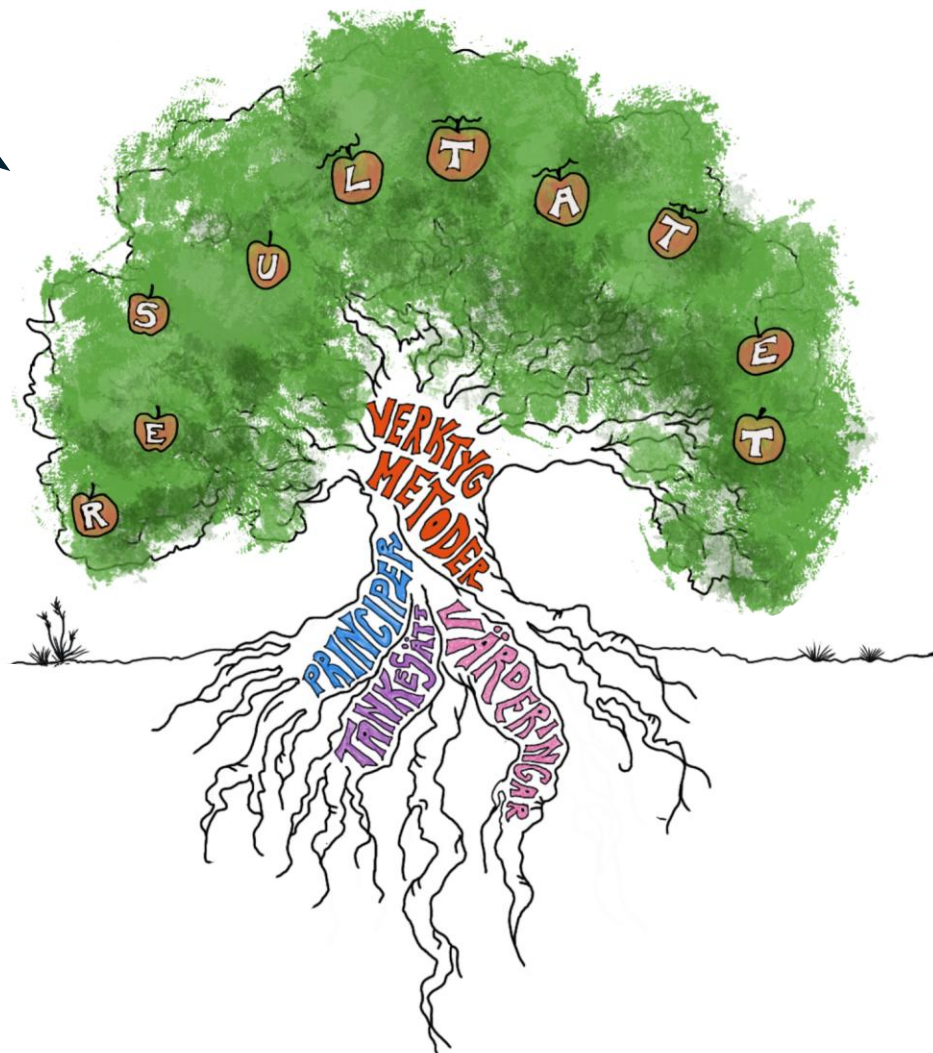
Vi behöver ledare som saktar ner genom att **tänka** och **göra** annorlunda.

Två tips till dig som vill sänka farten

- **Förstå och kommunicera** hur resultat faktiskt uppstår
- **Anpassa ledarstilen** till sammanhanget

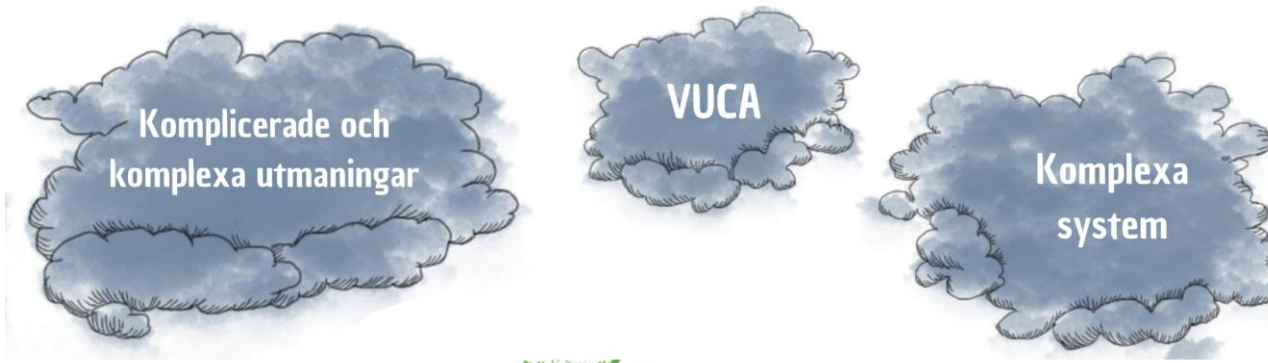


Jag vill ha mer frukt!

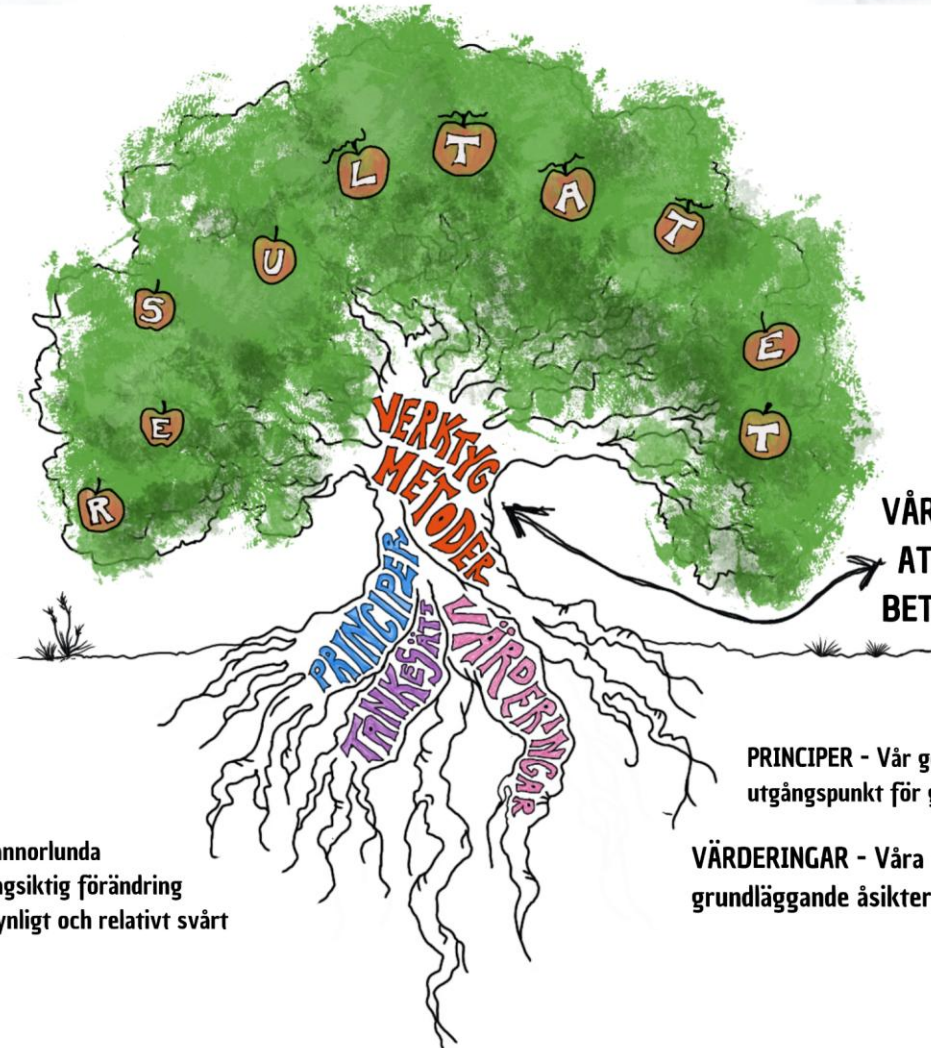


Hur svårt kan det vara ...!?

Öka takten!



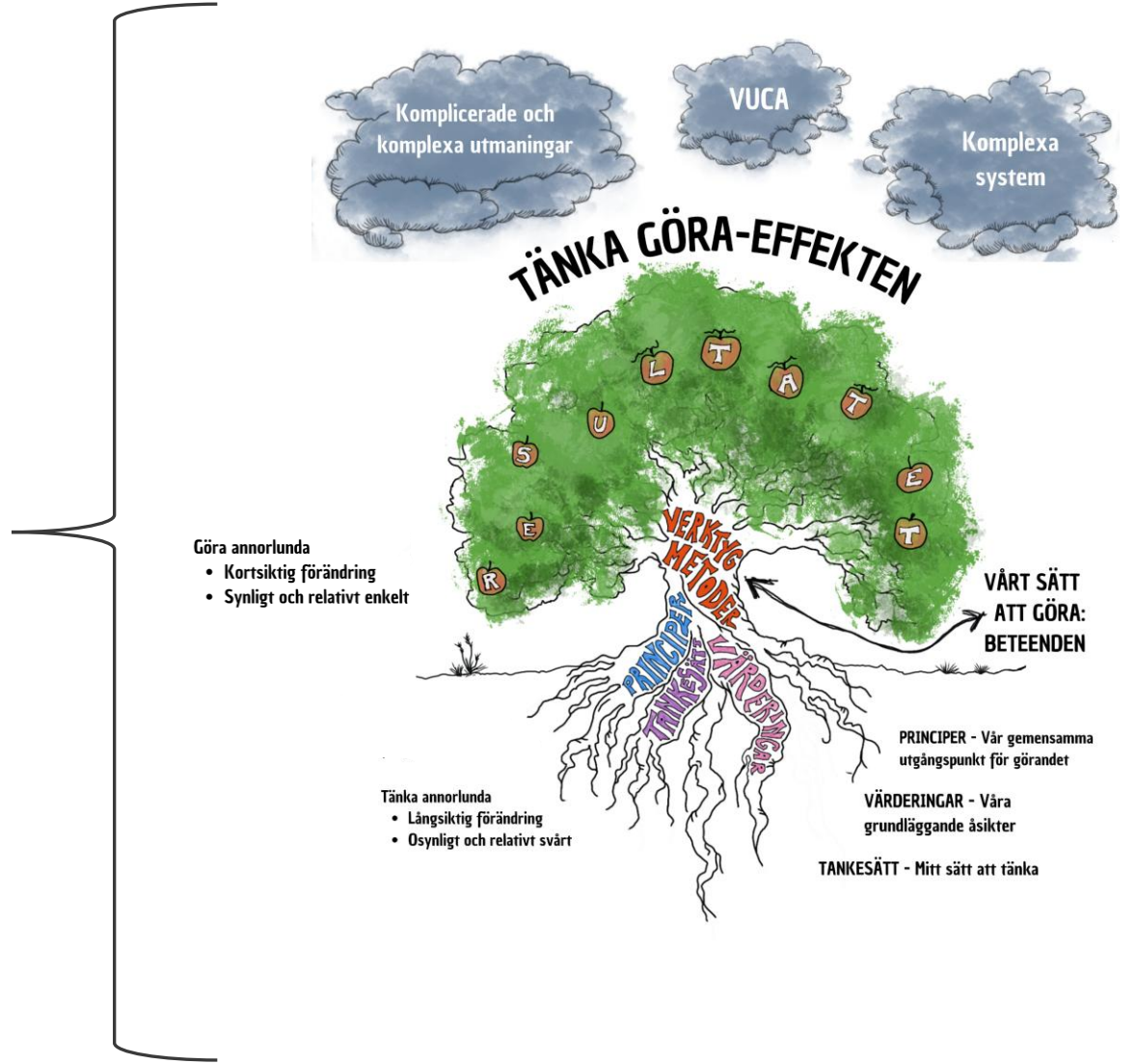
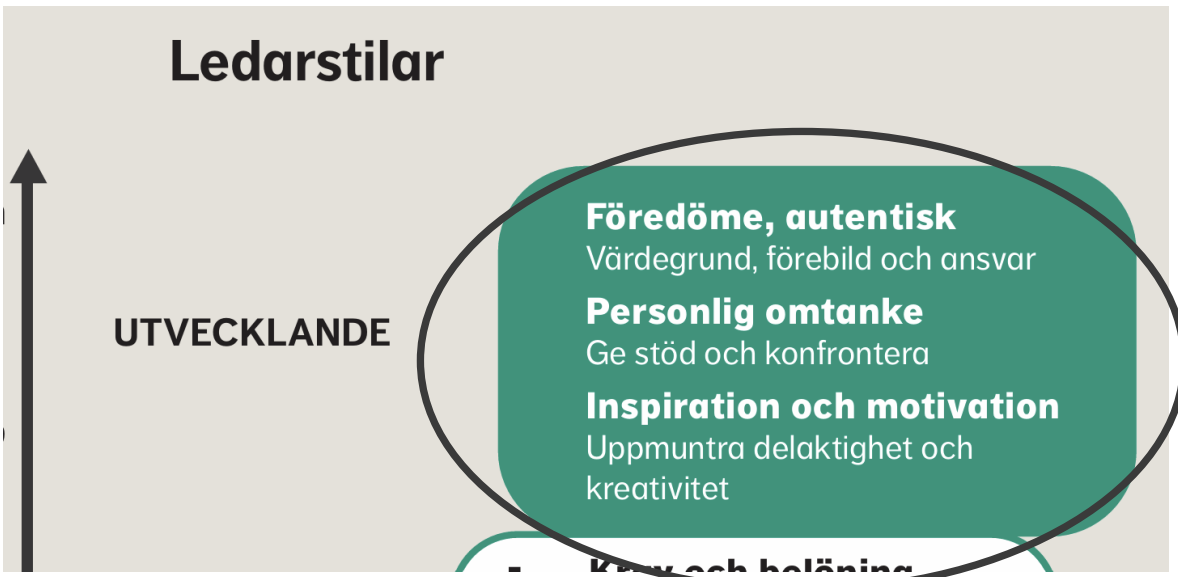
- Göra annorlunda
- Kortsiktig förändring
 - Synligt och relativt enkelt



PRINCIPER - Vår gemensamma utgångspunkt för görandet

- Tänka annorlunda
- Långsiktig förändring
 - Osynligt och relativt svårt

VÄRDERINGAR - Våra grundläggande åsikter



“How do we lead effectively in times of rapid change?”

“Hur leder vi effektivt i tider av snabba förändringar?”

vi saktar ner

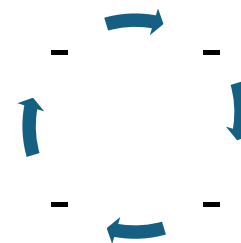
Två tips till dig som vill sänka farten

- Förstå och kommunicera hur resultat faktiskt uppstår
- Anpassa ledarstilen till sammanhanget





Här kan vi köra på snabbt.



Här behöver vi sakta ner för att komma fram fort.

Ledarstilar

UTVECKLANDE

Föredöme, autentisk

Värdegrund, förebild och ansvar

Personlig omtanke

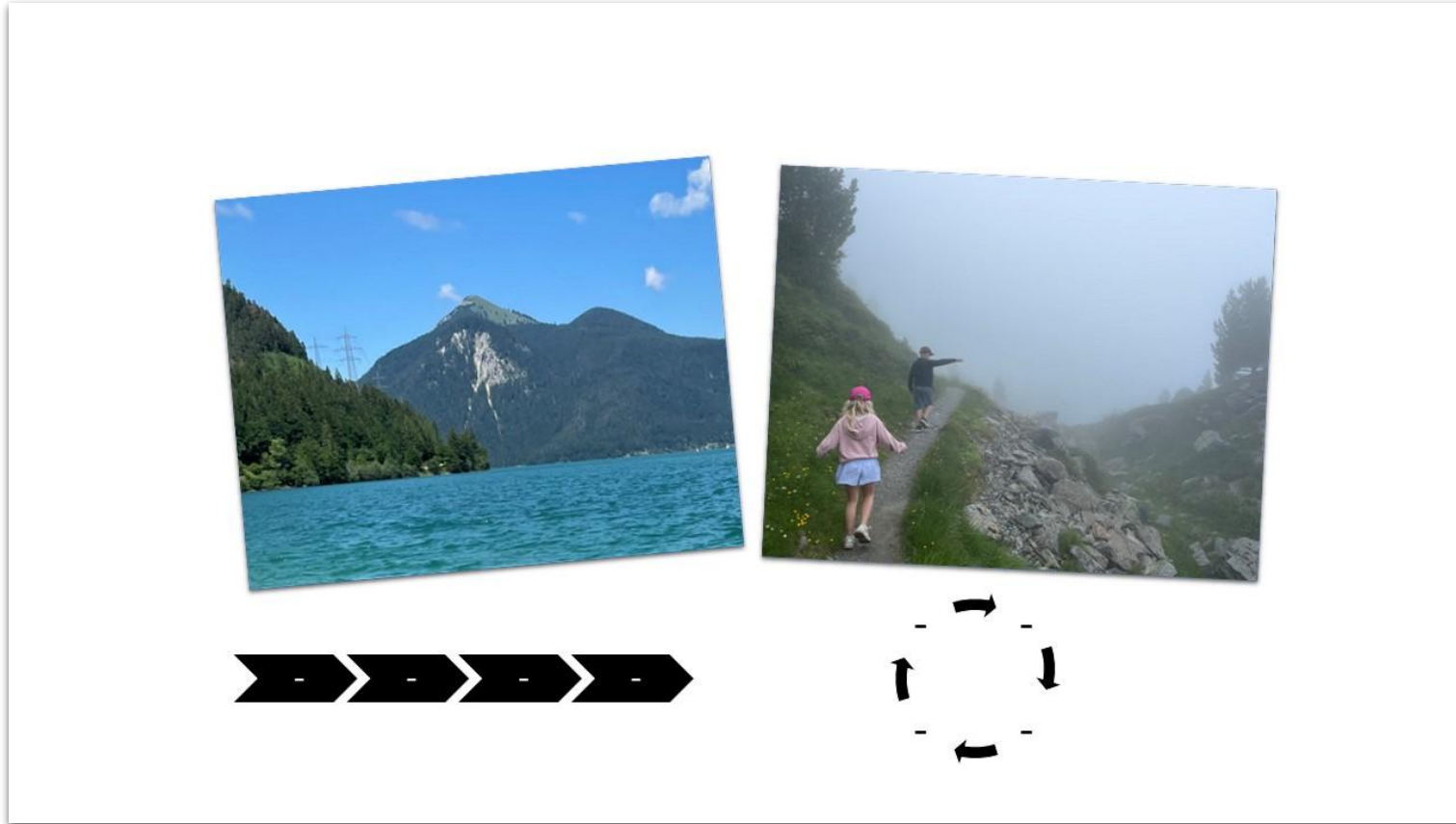
Ge stöd och konfrontera

Inspiration och motivation

Uppmuntra delaktighet och kreativitet

Krav och belöning

VUCA



***sammanhanget* påverkar ledarstilen**
***sammanhanget* påverkar hastigheten**

Två tips till dig som vill sänka farten

- Förstå och kommunicera hur resultat faktiskt uppstår
- Anpassa ledarstilen till sammanhanget



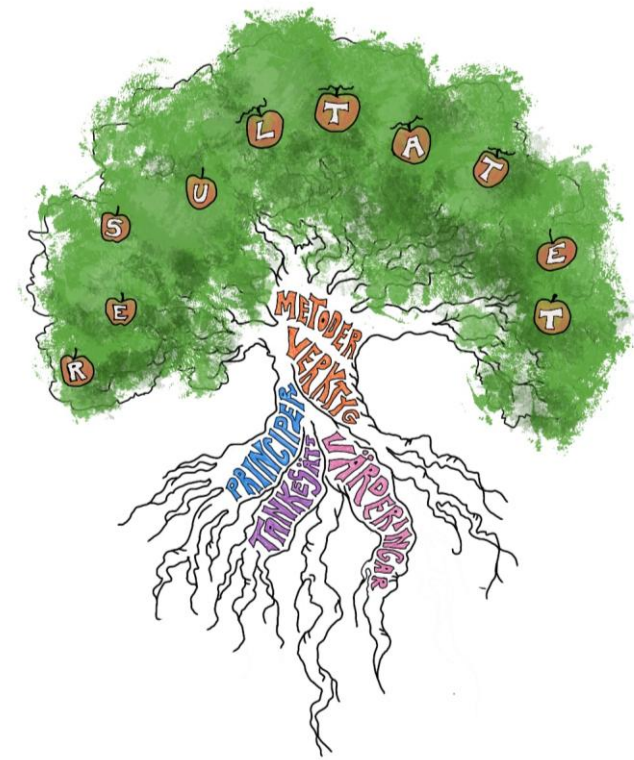
“How do we lead effectively in times of rapid change?”

“Hur leder vi effektivt i tider av snabba förändringar?”

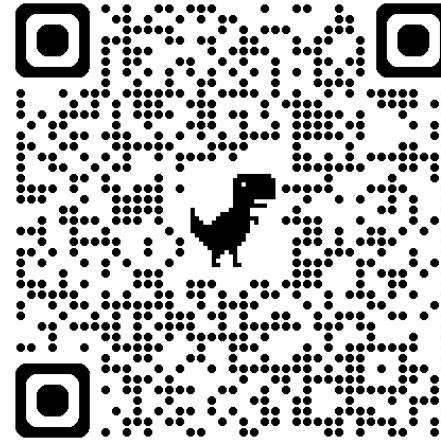
vi saktar ner

Sammanfattning

- Från snabba vinster → långsiktigt hållbara resultat genom att **sänka farten**.
- Det är en **tidsfördröjning mellan orsak och verkan** – mellan idé och resultat, mellan fröet i jorden och frukten på trädet. Ting tar tid.
- Sammanhanget påverkar ledarstilen och hastigheten
 - Är ni överens om att ni är under en **klarblå himmel** eller i **dimman**?



Tack för er uppmärksamhet!



Läs om och köp boken på:
www.tankagöraeffekten.se

Ladda ner den här
presentationen på:
www.klas.one/blogg

